

דצמבר 2024

קוויים מנהיים ואמות מידה ביחס לaicות הממשל התאגידית

1. כלל

1.1. ממשל תאגידית תקין בתאגיד מהוועה מרכיב חשוב בניהולו של תאגיד, ביצירת ערך כלכלי לבני המנויות ובשמירה על כושר הפירעון של התאגיד כלפי מחזיקי אגרות החוב. על כן, בעת קבלת החלטה על השקעה בתאגיד, יש להביא בחשבון, בין היתר וככל שניתן ואפשרי בנסיבות העניין, גם אתaicות הממשל התאגידית.

החברה לניהול קופות גמל של העובדים בעיריית תל אביב יפו בע"מ/תגמולים של העובדים בעיריית תל אביב יפו-איג"ש בע"מ (להלן: "הקופה"), התקשרה עם מיטב ניהול תיקים בע"מ (להלן: "מנהל ההשקעות") לצורך ניהול השקעות ולטיפול בכל הקשור לאמות מידת החוב ביחס לaicות הממשל התאגידית.

הקופה מאמצת את הקוים המנהיים ואת אמות מידת החוב ביחס לaicות הממשל התאגידית כפי שהומלכו על ידי מנהל ההשקעות

1.2. בהתאם להוראות החוזר המאוחד פרק 4 לשער 5 "ניהול נכסים השקעה" (להלן: "החוזה"), נדרש מיטב ניהול תיקים בע"מ (להלן: "החברה"), לבחון את תקינות כללי הממשל התאגידית של התאגידים בהם היא משקיעה, וכן לדאוג לקיום של מנגנון בקרה ופיקוח ולשמירה על סמכויות הארגונים השונים השונות.

1.3. בחינה זו מצטרפת למדייניות שיקולים הנוגעים להיבטים סביבתיים, חברתיים ולהיבטי ממשל תאגידית (להלן: "шиקולי ESG"), אותה ייבשה החברה ואומצה על ידי הקופה בהתאם להוראות החוזר. כמו כן, מדיניות ההצעה באסיפות כללוות אותה ייבשה החברה ואומצה על ידי הקופה מבוססת, בין היתר, על אימוץ נרחב של כללי ממשל תאגידי מקובלים (Best Practice) ועל הנחיות הרגולטוריות השונות המפקחים על פעילותם של אוטם התאגידים, מושפעת אף היא מהקוים המנהיים ומאמות מידת החוב ביחס לaicות הממשל התאגידית, לעניין קביעת מדיניות ולפרוסומה, באופן הצעה, לחובת פרטום אמות מידת החוב ביחס לaicות הממשל התאגידית וכן להתקשרות עם גורם מקצועני.

1.4. לצורך כך התקשרה החברה עם גורם מקצועני ובلتאי תלו依 המבצע עבורה ניתוח אנליטי שלaicות הממשל התאגידית בתאגידים אשר נירות הערך שלהם נסחרים בבורסה, בהתבסס על מדד "шиקולי ESG" לדירוג ממשל תאגידי ("מדד הייחוס"). על פי מדד הייחוס, בוחנתaicות המשל התאגידית נסמכת על שקלול של ארבעה מדדי משנה המתיחסים לארבעת מנגנוןיו המשל התאגידית אשר יפורטו בהמשך.

1.5. מובהר שאין בקבלת המלצות ו/או תוכרים מאט גורם מקצועני כזה או אחר בכדי לחייב את החברה בנוגע לקבالت החלטת השקעה בתאגידים כלשהם וכי התוכרים ו/או המלצות שיתקבלו מאט הגורם המקצועני (כלל שיתקבלו), יהוו חומר עזר ורקע בלבד וייהוו כלי תומך החלטה עבור מנהל ההשקעות ו/או ועדת ההשקעות של החברה ושל הקופה.

2. אמות מידת השקעה בתאגידיים

2.1. ציון איות המושל התאגידי על פי מידת הייחוס מחושב על בסיס שקלול של תוכאות ציוני ארבעת מדדי משנה, על פי משקלותיהם, כמפורט להלן:

- ❖ עצמות הדירקטוריון, איכותו ופעילותו;
- ❖ אחיזות, עסקאות בעלי שליטה ושיטת תגמול הבכירים תאגיד;
- ❖ ATIKAH, שיקיפות ופתרונות מצד התאגיד לציבור;
- ❖ איכות הביקורת והפיקוח.

2.2. ציוני מדדי המשנה מתחלקים משקלול תשובה לשאלות פרטניות שתכליתן להעריך את רמת הביצוע של התאגיד ביחסם להיבטים שונים הנכללים באותו מדד משנה, כאשר התשובה לשאלות כאמור הינו חד-ערניות ואובייקטיביות, וمبرוסות על מידע פומבי בלבד. כמו כן, הספק החיצוני מבצע דיאלוג מול התאגידיים המודרגים. במסגרת חברות המעוניינות להבהיר נקודות בمعנה לשאלות הספק, הוא משתפות במידע נוסף ומתקיים שיח. במידה ונדרש משוקלים נתונים נוספים.

2.3. הציון הסופי יינתן הנו ברמת מדד המשנה, והן ברמת המדד הכללי (בהתאם לשקלול מדדי המשנה), ויכלול את הציון הכללי של אותו התאגיד.

2.4. דוחות הדירוג של התאגידיים יעודכנו במידת הצורך, ולכל הפחות, אחת לשנה לאחר פרסום הדוחות הכספיים השנתיים על ידי הגוף החיצוני המדרג את החברות.

ההשקעה בתאגידיים לא סחרים

2.5.1. בחינת המושל התאגידי להשקעה במניות או אגרות חוב לא סחרים תבוצע באופן אינטימי בהתאם לкрיטריונים פנימיים.

2.5.2. בחינת המושל התאגידי בהשקעות אלטרנטיביות (השקעות נדל"ן, קרנות גידור וקרנות פריבט אקוואיטי) תבוצע על פי הקווים המנחים הבאים:

- הוצאות הנהלה – התיעichות במסמי ההשקעה לאירוע איש מפתח והזמן שמוקדש על ידי אנשי המפתח.
- אסטרטגיית השקעה – אסטרטגיית ההשקעה ומגבלות החשיפה יפורטו במסמי ההשקעה.
- חובת נאמנות – עסקאות אשר יש בהן חשש לניגוד עניינים, יובאו לאישור אורגנים רלוונטיים.
- שינויים במסמי השקעה – כל שינוי במסמי השקעה יצריך אישור מרוב המשקיעים. למשקיעים/חברה תהיה האפשרות לקבל החלטה ברוב מיוחד לפרק את השותפות או להפסיק או להשעות את תקופת ההשקעות.
- השקיפות – מסמי ההשקעה יכללו התיעichות לשקיפות הקרן או מנהל הנכס, בין היתר בזמני קבלת הדוחות ודיווחים ספציפיים.
- ניסיון עבר עם הקרן (השותפות) או התאגידיים והוצאות ניהול לרבות הקשר עם מידת השקיפות שנמסרה למשקיעים בתקופת ההשקעה ופעולותיהם בתום תקופת ההשקעה ובכלל כך, תזרות העדכנים, הנסיבות לשערכיהם והתנדתיות בשערכיהם, מידת הפיזור של ההשקעות בקרן וכיו"ב.

3. מתכונת היישום

.3.1 ועדת ההשקעות של החברה קבעה כלל לפיו הציון הכללי וציוני מדדי המשנה בוגר לעצמאות הדירקטוריון, איכותו ופעילותו ולחזקתו עסקאות בעלי שליטה ושיטת תגמול הבכירים בתאגיד יהיה גבוה מseven מסויים, כאשר השקעה בתאגידים בעלי ציון ממשל תאגיד הנמוד מהכלל אותו קבעה ועדת ההשקעות מחייבת מתן התייחסות פרטנית ומונומקט שתואשר על ידי הנהלה השקעות הראשי של החברה ואו מי שהוא יסמיך לכך כך, ככל שהדבר אינו גורע מחובבת הנאמנות והזהירות של החברה כלפי עמיתיה ובכלל כך החובה לפעול לטובת העמייטים.

.3.2 מובהר בזאת, כי ציון נמוך של תאגיד אינו מלמד על כך כי החברה תמנע מההשקעה בגיןו הרערך של התאגיד כאמור, אלא כי עובדה זו תובה בחשבון מכיל שיקולי ההשקעה העומדים בפני מחלוקת ההשקעות של החברה (ובכלל כך, פוטנציאל התשואה מול סיכון לעמייטים, מרכזיותם של ניירות הערך של אותו התאגיד במדד הבורסה השונים, ייחוד תחום הפעולות שבו פועל התאגיד, ונسبות פרטניות אחרות הtmpmcot ביצוע ההשקעה).

.3.3 כמו כן, ובמטרה לשפר את יכולת המושל התאגידי בתאגידים המוחזקים בשיעור מהותי, באחריות מנהל דסק מניות בחברה לייצור קשר עם התאגיד בעל הציון הנמוך ולדרשו את שיפור איכות המושל התאגידי. במסגרת זו, ככל שבמהלך התקופה יובאו לדין ואישור באספה הכללית החלומות שנותן, במסגרת שיקולי הצביעה יישקלו, בין היתר, רמת המושל התאגידי בתאגיד המוחזק וכן מידת שיתוף הפעולה שלו והרצונו שלו לפעול לשיפור המושל התאגידי כאמור.

לענין סעיף זה: "שיעור מהותי" – 0.25% מכלל נכסים קופות הוגם בחברה הכלולה במדד ת"א 125 ו- 0.15% במדדים אחרים או בחברה הנشارת אחרת.

.3.4 אחת לשנה, יתקיים דיון פנימי במחלוקת ההשקעות של החברה, במהלך תבוצע סקירה של כל התאגידים המוחזקים בשיעור מהותי שזכה לציונים נמוכים ושנמצאים ברף התחרותן של הציון המשוקל (רביע תחתון). במסגרת זו, תיבחן ההשלמה של הציון כאמור על המשך או עמידה ההשקעה בתאגידים כאמור. ככל שתבוצע השקעה בתאגיד בעל ציון נמוך, החברה תעדרן את ועדת ההשקעות.

.3.5 רשימת החברות בעלות ציון התקון הנמוך ביותר (רביע תחתון), תועבר לחברי פורום אסיפות על מנת שנתנו זה יילקח בחשבון במסגרת אופן ההשתתפות וההצבעה באסיפות הכלליות של אותם התאגידים.

4. אמצעים נוספים

.4.1 מבלי לגרוע מיכולות האמור לעיל ומשיקולי מדיניות ESG ומדיניות הצביעה באסיפות כלילות שאומצו על ידי החברה, החברה מגלה מעורבות מוסידת אקטיבית בסוגיות שונות של ממשל תאגידי ודרישה להנחלתו של ממשל תאגידי תוך בתאגידים שניירות הערך שלהם מוחזקים בתיק הנכסים המנוהל על ידה.

.4.2 במסגרת זו מנהל דסק מנויות ישראל וכן מנהל ההשקעות הראשי בצוות גורמים נוספים בחברה – יעלו דרישות בפני הנהלות התאגידים המוחזקים בתיק הנכסים במטרה לשפר את המושל התאגידי ולהגנו אל זכויות העמייטים תוך נקייה באמצעות נקייה בהליך משפטיים.

.4.3 במסגרת זו, החברה פعليה בטיפול בחובות בעיתאים ובפעילות לגביית חובות, בדרישות להגברת השקיפות ובאופן התחנולות של הנהלות התאגידים ושל בעלי השליטה במסגרת ניהול השוטף של עסקי התאגידים ושל ייזום הליכים משפטיים (במידת הצורך), לשם שמירה על האינטרסים של עמיתי קופות הוגם

5. בוחינה תקופתית

5.1. העקרונות המנחים העומדים בסיסו מסמך זה, ייבחנו מעת לעת על ידי ועדת ההשകעות של החברה במקרה של עדכוני חקיקה או שיקולים שונים פנימיים ולכל הפחות אחת לשנה.

5.2. במקרה של עדכון כאמור, החברה תביא את המסמך לאישור ועדת ההשകעות של הקופה, והוא יפורסם באתר האינטרנט, בתוך 14 ימי עסקים ממועד העדכון כאמור.

mobasher bozatot ci amot ha-mida ha-mforotot le-ail, ain nitanot be-hadar li-yishom do-koni ve-mla bi-his l-kol ha-agid v-ta-agid, zo'at shel ha-badlim obo-iyektiviim v-sobi-iyektiviim, ha-kolim, bi-n ha-ittar, shoni b-mabna ha-shilite v-habulot, shel bi ha-hatfachot shel ha-ta-agid, shi-nuim bas-beha ha-yeskia v-hatfachot shel ha-ta-agid, ki-yonu v-ao hi-yudron shel magbelot v-hagbelot ro-golatoriot v-ki-yib. le-mun ha-ser se-pak, mobasher ci yi-tacno makrims she-hem yu-mdu la-gev unnia shel ha-chadar shi-ko-lim man-chim shoniim shi-vo-yilo la-kablat ha-chalutot ha-shukha shoniot ao chorotot mu-hakravot ha-mforutim b-mas'mek zo. m-kl makom yobher ci b-ell ha-chalutot ha-shukha, ta-kev ul bas-is b-ell ha-midu ha-rloneti v-ha-dan ha-matzui bi-di ha-chadar, asher yinotach ul idu ha-gorimim ha-mkatzu-im b-chadar, la-achor b-chinat m-klol ha-hibutim ha-yodutim v-hatzrikim le-unyyi, v-bekl zo ha-yibutim cal-kliim, m-schriim, m-shfatim v-achrim v-bekafot le-horotot cal-din.